

GRAFICA ED EDITORIA (INDUSTRIA)



Data: 28 MARZO 2008 ipotesi di accordo 30 maggio 2011 ¹¹	Decorrenza: 1° luglio 2011
Scadenza normativa: 31 marzo 2013	Scadenza economica: 31 marzo 2013
Parti firmatarie	
Associazione nazionale italiana industrie grafiche, cartotecniche e trasformatrici Associazione italiana editori Associazione nazionale editoria specializzata e SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL	

Coefficients			
Mensilità	Coeff. Giornaliero	Coeff. Orario	Orario medio settimanale
13	26	173 (operai); 170 (impiegati) (156 per l'orario collegato al turno notturno).	40 h/sett. distribuite su 5 o 6 giorni (con orari giornalieri compresi tra le 6 ore e 40 minuti e le 8 ore).

Minimi retributivi validi dal 1° luglio 2011

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r.	Totale
Q	1.669,60	539,99	10,33	2.219,92
AS	1.661,54	539,99	10,33	2.211,86
A	1.402,97	533,19	10,33	1.946,49
B1S	1.349,92	530,40	10,33	1.890,65
B1	1.309,62	530,40	10,33	1.850,35
B2	1.227,01	528,03	10,33	1.765,37
B3	1.139,03	525,47	10,33	1.674,83
C1	1.051,73	523,01	10,33	1.585,07
C2	928,15	519,63	10,33	1.458,11
D1	840,17	517,35	10,33	1.367,85
D2	764,28	515,40	10,33	1.290,01
E	671,60	512,87	10,33	1.194,80

Apprendisti dal 1° luglio 2011

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r.	Totale
Lavorazioni tipografiche e complementari - 0/6 mesi	458,57	309,24	6,20	774,01
Lavorazioni tipografiche e complementari - 7/12 mesi	496,78	335,01	6,71	838,51
Lavorazioni tipografiche e complementari - 13/18 mesi	535,00	360,78	7,23	903,01
Lavorazioni tipografiche e complementari - 19/24 mesi	573,21	386,55	7,75	967,51
Lavorazioni tipografiche e complementari - 25/30 mesi	611,42	412,32	8,26	1.032,01
Lavorazioni tipografiche e complementari - 31/36 mesi	649,64	438,09	8,78	1.096,51
Lavorazioni tipografiche e complementari - 37/42 mesi	687,85	463,86	9,30	1.161,01
Lavorazioni tipografiche e complementari - 43/48 mesi	726,07	489,63	9,81	1.225,51
Lavorazioni di legatoria - 0/6 mesi	458,57	309,24	6,20	774,01
Lavorazioni di legatoria - 7/12 mesi	496,78	335,01	6,71	838,51
Lavorazioni di legatoria - 13/18 mesi	535,00	360,78	7,23	903,01
Lavorazioni di legatoria - 19/24 mesi	573,21	386,55	7,75	967,51
Lavorazioni di legatoria - 25/30 mesi	611,42	412,32	8,26	1.032,01

¹¹ L'ipotesi, non modificabile, sarà sottoposta al giudizio dei lavoratori entro il 24 giugno 2011 e diventerà applicabile all'atto della firma definitiva.

Lavorazioni di legatoria - 31/36 mesi	687,85	463,86	9,30	1.161,01
Lavorazioni cartotecniche - 0/6 mesi	535,00	360,78	7,23	903,01
Lavorazioni cartotecniche - 7/12 mesi	611,42	412,32	8,26	1.032,01
Lavorazioni cartotecniche - 13/18 mesi	649,64	438,09	8,78	1.096,51
Lavorazioni cartotecniche - 19/24 mesi	687,85	463,86	9,30	1.161,01
Lavorazioni cartotecniche - 25/30 mesi	726,07	489,63	9,81	1.225,51
Impiegato - 0/6 mesi	458,57	309,24	6,20	774,01
Impiegato - 7/12 mesi	496,78	335,01	6,71	838,51
Impiegato - 13/18 mesi	535,00	360,78	7,23	903,01
Impiegato - 19/24 mesi	573,21	386,55	7,75	967,51
Impiegato - 25/30 mesi	611,42	412,32	8,26	1.032,01
Impiegato - 31/36 mesi	687,85	463,86	9,30	1.161,01

⇒ *Apprendistato professionalizzante*

La retribuzione è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto (decorrenza 15 marzo 2006)

Apprendistato professionalizzante (<i>Professionalità senza iter automatico di carriera</i>)		
Livello di destinazione finale	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento
Q	0 - 60	A
AS	0 - 60	B1
A	0 - 60	B2
B1	0 - 48	B3
B2	0 - 48	C1
B3	0 - 48	C2
C1	0 - 36	D1
C2	0 - 36	D2
D	0 - 24	E
Q - Laurea coerente con la prof. da conseguire	0 - 48	A
AS - Laurea coerente con la prof. da conseguire	0 - 48	B1
A - Laurea coerente con la prof. da conseguire	0 - 48	B2
B1 - Laurea coerente con la prof. da conseguire	0 - 36	B3
B2 - Laurea coerente con la prof. da conseguire	0 - 36	C1
B3 - Laurea coerente con la prof. da conseguire	0 - 36	C2
Q - Diploma o Laurea breve coerente con la prof. da conseguire	0 - 54	A
AS - Diploma o Laurea breve coerente con la prof. da conseguire	0 - 54	B1
A - Diploma o Laurea breve coerente con la prof. da conseguire	0 - 54	B2
B1 - Diploma o Laurea breve coerente con la prof. da conseguire	0 - 42	B3
B2 - Diploma o Laurea breve coerente con la prof. da conseguire	0 - 42	C1
B3 - Diploma o Laurea breve coerente con la prof. da conseguire	0 - 42	C2

Apprendistato professionalizzante (<i>Professionalità con iter automatico di carriera - accordo 14 marzo 2006</i>)		
Livello di destinazione finale	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento
Tutti i livelli	Da 0 - 12	E
	Da 12 - fine apprendistato	D2
	Dopo assunzione a tempo determinato	D1 (per 2 anni prima di essere assegnato al livello previsto per la sua mansione)

Minimi retributivi validi dal 1° gennaio 2012

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r.
Q	1.728,24	539,99	10,33
AS	1.719,90	539,99	10,33
A	1.452,25	533,19	10,33
B1S	1.397,33	530,40	10,33

B1	1.355,62	530,40	10,33
B2	1.270,11	528,03	10,33
B3	1.179,04	525,47	10,33
C1	1.088,67	523,01	10,33
C2	960,75	519,63	10,33
D1	869,68	517,35	10,33
D2	791,13	515,40	10,33
E	695,19	512,87	10,33

Minimi retributivi validi dal 1° gennaio 2012

Livello	Minimo	Contingenza	E.d.r.
Q	1.779,55	539,99	10,33
AS	1.770,96	539,99	10,33
A	1.495,37	533,19	10,33
B1S	1.438,82	530,40	10,33
B1	1.395,87	530,40	10,33
B2	1.307,82	528,03	10,33
B3	1.214,05	525,47	10,33
C1	1.120,99	523,01	10,33
C2	989,28	519,63	10,33
D1	895,50	517,35	10,33
D2	814,61	515,40	10,33
E	715,83	512,87	10,33

Altri elementi retributivi

Aumenti periodici di anzianità

Per ciascuno dei primi 5 bienni di servizio il lavoratore ha diritto ad un aumento nelle seguenti misure mensili:

Livello	Importi mensili
A	16,01
B1S	14,46
B1	14,46
B2	13,94
B3	13,43
C1	12,91
C2	12,39
D1	11,88
D2	11,36
E	10,33

L'aumento decorre dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio.

Elemento di garanzia retributiva

A decorrere dal 2012, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello, che nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di c.c.n.l., viene corrisposto, con la retribuzione del mese di aprile dell'anno successivo, un elemento di garanzia pari ad € 250, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.

In caso di risoluzione del rapporto, verranno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

L'E.g.r. è onnicomprensivo e non computabile ai fini del t.f.r.

Mensilità aggiuntive

Operai

La gratifica natalizia è pari alle seguenti ore di retribuzione:

Anzianità	Ore retribuzione
fino a 5 anni e per gli apprendisti	173
Oltre 5 anni per gli operai e gli apprendisti assunti prima del 30 maggio 2011 (con qualsiasi anzianità)	200

	<p>Per i soli operai ai fini del computo della gratifica natalizia si considerano i periodi di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio nei limiti del periodo di comporto ed i permessi purchè di durata complessivamente inferiore ad un mese nell'anno.</p> <p>Impiegati La tredicesima mensilità è pari alle seguenti misure di retribuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 26/26, per anzianità fino a 5 anni; • 30/26, per anzianità superiori, nonché per gli impiegati assunti prima del 30 maggio 2011 (con qualsiasi anzianità). 																				
Indennità variabili	<ul style="list-style-type: none"> • Indennità di cassa L'indennità è commisurata al 7% del minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza e spetta agli impiegati addetti normalmente al maneggio di denaro per riscossioni e pagamenti, con responsabilità per errori. • Maggiorazione per gli addetti alla bronzatura una maggiorazione commisurata al 15% del minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza. Tale maggiorazione non è dovuta qualora le macchine bronzatrici siano completamente chiuse; • Maggiorazione per gli addetti alle lavorazioni di carte valori ai lavoratori addetti a tutte le fasi della preparazione spetta una maggiorazione commisurata al 7% del minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza. • Maggiorazione per gli addetti alla stampa dei periodici esclusivamente ai lavoratori in forza al 30 maggio 2011, addetti alla preparazione, alla stampa, alla confezione ed alla spedizione dei periodici illustrati stampati con macchine rotative rotocalco a carta in bobina, con esclusione dei lavoratori appartenenti ai reparti "lavori diversi", vengono corrisposti i seguenti importi fissi (assorbibili da trattamenti stabiliti in sede di contrattazione aziendale): <table border="1" data-bbox="507 1160 1410 1361"> <thead> <tr> <th>Livelli</th> <th>Importi mensili</th> <th>Livelli</th> <th>Importi mensili</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>65,07</td> <td>C2</td> <td>42,35</td> </tr> <tr> <td>B1S e B1</td> <td>55,78</td> <td>D1</td> <td>40,28</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>54,23</td> <td>D2</td> <td>38,22</td> </tr> <tr> <td>B3 e C1</td> <td>49,06</td> <td>E</td> <td>27,37</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> • Importi mensili congelati "ad personam" al personale in servizio al 29 maggio 1983 vengono erogati Importi mensili congelati "ad personam" • Alloggio qualora l'impiegato svolga la sua attività in località in cui non esistono possibilità di alloggio né adeguati mezzi pubblici di trasporto che colleghino la località medesima con centri abitati (il più vicino dei quali disti oltre 5 km) l'azienda che non provveda al trasporto è tenuta a corrispondere un adeguato indennizzo. 	Livelli	Importi mensili	Livelli	Importi mensili	A	65,07	C2	42,35	B1S e B1	55,78	D1	40,28	B2	54,23	D2	38,22	B3 e C1	49,06	E	27,37
Livelli	Importi mensili	Livelli	Importi mensili																		
A	65,07	C2	42,35																		
B1S e B1	55,78	D1	40,28																		
B2	54,23	D2	38,22																		
B3 e C1	49,06	E	27,37																		

Rapporto di lavoro e istituti particolari

Periodo di prova	<p>La durata massima del periodo di prova (da intendersi come prestazione effettiva), in relazione al livello di inquadramento contrattuale, risulta dalla tabella che segue:</p> <table border="1" data-bbox="499 1787 1410 1989"> <thead> <tr> <th>Qualifiche/Gruppi</th> <th>Durata/mesi</th> <th>Proroga/mesi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Operai</td> </tr> <tr> <td>Tutte le qualifiche</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Impiegati:</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>altri gruppi</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Qualifiche/Gruppi	Durata/mesi	Proroga/mesi	Operai			Tutte le qualifiche	2	1	Impiegati:			A	4	2	altri gruppi	2	1
Qualifiche/Gruppi	Durata/mesi	Proroga/mesi																	
Operai																			
Tutte le qualifiche	2	1																	
Impiegati:																			
A	4	2																	
altri gruppi	2	1																	

Preavviso	Operai				
	Anni di servizio/ eventi particolari		Periodo/settimane		
	fino al 10°		2		
	oltre il 10°		3		
	licenziamento per cessazione di attività o trasferimento di azienda (escluso il fallimento e la liquidazione forzata)		4		
	Impiegati				
	Per gli impiegati il preavviso decorre dal 1° o dal 15 di ciascun mese.				
	Anni di servizio	Mesi			
		Gruppo A	Gruppo B	Gruppo C	Gruppo D
	fino al 5°	2 e 1/2	1 e 1/2	1	1
	dal 6° al 10°	3 e 1/2	2	1 e 1/2	-
	oltre il 10°	4 e 1/2	2 e 1/2	2	-

Orario di lavoro												
Orario normale	<p>L'orario normale è di 40 ore medie settimanali, distribuito su cinque o sei giorni, con orari giornalieri compresi tra 6 ore e 40 minuti ed 8 ore. In caso di orario su cinque giorni, il sesto giorno è da considerarsi lavorativo a tutti gli effetti contrattuali.</p> <p>La durata media dell'orario di lavoro deve essere calcolata con riferimento a un periodo di 6 mesi; tale periodo può essere elevato a 12 mesi in sede di contrattazione di secondo livello a fronte di particolari esigenze organizzative. La pausa pranzo è compresa fra le 12 e le 14 e non può essere inferiore alla mezz'ora.</p> <p>Addetti a mansioni discontinue : ferma restando per questi lavoratori la durata dell'orario normale contrattuale:</p>											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipologia di prestazioni</th> <th>Compenso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>oltre la 40^a e fino alla 48^a ora settimanale</td> <td>quote orarie della retribuzione normale maggiorate del 25%</td> </tr> <tr> <td>oltre la 48^a</td> <td>come lavoro straordinario</td> </tr> <tr> <td>inseriti in turni avvicendati</td> <td>maggiorazione del 6% su minimo di retribuzione e indennità di contingenza</td> </tr> <tr> <td>non compresi in turni avvicendati che prestano normalmente servizio notturno</td> <td>maggiorazione del 24% su minimo di retribuzione e indennità di contingenza</td> </tr> <tr> <td>i guardiani, custodi e portieri per i quali è consentita la prestazione domenicale con riposo compensativo</td> <td>è considerato festivo il lavoro compiuto nel giorno di riposo compensativo, mentre la prestazione domenicale è compensata con una maggiorazione del 15%.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Turnisti :</p> <p><i>Lavoratori su due turni.</i></p> <p>L'orario normale di lavoro è fissato in 40 ore medie settimanali. L'orario normale non può iniziare prima delle 7 e terminare dopo le 24. La maggiorazione spettante per il 1° ed il 2° turno è pari al 6% e non spetta per il 1° turno con interruzione meridiana, se il 2° turno termini dopo le 23 ed entro le 24, per l'ora compresa tra le 23 e le 24, viene corrisposta una maggiorazione pari al 30% della retribuzione.</p>	Tipologia di prestazioni	Compenso	oltre la 40 ^a e fino alla 48 ^a ora settimanale	quote orarie della retribuzione normale maggiorate del 25%	oltre la 48 ^a	come lavoro straordinario	inseriti in turni avvicendati	maggiorazione del 6% su minimo di retribuzione e indennità di contingenza	non compresi in turni avvicendati che prestano normalmente servizio notturno	maggiorazione del 24% su minimo di retribuzione e indennità di contingenza	i guardiani, custodi e portieri per i quali è consentita la prestazione domenicale con riposo compensativo
Tipologia di prestazioni	Compenso											
oltre la 40 ^a e fino alla 48 ^a ora settimanale	quote orarie della retribuzione normale maggiorate del 25%											
oltre la 48 ^a	come lavoro straordinario											
inseriti in turni avvicendati	maggiorazione del 6% su minimo di retribuzione e indennità di contingenza											
non compresi in turni avvicendati che prestano normalmente servizio notturno	maggiorazione del 24% su minimo di retribuzione e indennità di contingenza											
i guardiani, custodi e portieri per i quali è consentita la prestazione domenicale con riposo compensativo	è considerato festivo il lavoro compiuto nel giorno di riposo compensativo, mentre la prestazione domenicale è compensata con una maggiorazione del 15%.											

	<p><i>Lavoratori su 3 turni.</i> L'orario normale di lavoro per il 1° e 2° turno è pari a 40 ore e la maggiorazione è pari al 6% per il 1° e 2° turno (con l'esclusione del 1° turno con interruzione meridiana); per il 3° turno l'orario normale è pari 36 ore con una maggiorazione del 26% per il 3° turno.</p> <p><i>Addetti a turni avvicendati</i> È possibile concordare, in sede aziendale, l'articolazioni dell'orario per i turnisti a ciclo continuo atte a coprire l'arco delle 24 ore per l'intero orario settimanale.</p>										
Riduzione annua	<p>L'orario di lavoro è ridotto di 66 ore e 40 minuti annui; tali riduzioni sono assorbite fino a concorrenza di eventuali orari inferiori concordati in sede aziendale. Anche ai lavoratori su due turni: si applicano le norme per la generalità dei lavoratori.</p> <p>Addetti alla stampa dei periodici Come stabilito dall'accordo 30 maggio 2011, qualora gli assunti dal 1° giugno 2011 siano inseriti in turni che prevedano riposi di squadra per un numero di ore superiore ai rol previsti dal c.c.n.l., beneficeranno di ore aggiuntive di rol nel numero necessario ad effettuare i riposi previsti dal loro schema di turno.</p>										
Straordinario	<p>Le prestazioni straordinarie possono essere richieste entro il limite di 70 ore annue pro capite.</p> <p>Per le prestazioni di lavoro straordinario sono stabilite le seguenti maggiorazioni percentuali (non cumulabili tra loro né con quelle per lavoro notturno e festivo):</p> <table border="1" data-bbox="504 943 1385 1115"> <thead> <tr> <th>Tipologia</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>straordinario feriale</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>straordinario non collegato con l'orario normale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- diurno (minimo 2 ore)</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>- notturno (minimo 3 ore)</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tali maggiorazioni dovranno essere computate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>operai</i>, sulla quota oraria ottenuta dividendo la retribuzione giornaliera per le ore di lavoro contrattualmente stabilite per ciascun turno; • <i>impiegati</i>, dividendo la retribuzione mensile per 170 (156 per l'orario collegato al turno notturno). <p>Addetti alla stampa dei periodici Esclusivamente ai lavoratori in forza al 30 maggio 2011, addetti alla preparazione, alla stampa, alla confezione e spedizione dei periodici illustrati stampati con macchine rotative rotocalco a carta in bobina, con esclusione dei lavoratori appartenenti ai reparti "lavori diversi", il lavoro straordinario feriale è compensato con una percentuale di maggiorazione del 40% sulla retribuzione. Il trattamento è assorbibile da trattamenti stabiliti in sede di contrattazione aziendale.</p>	Tipologia	%	straordinario feriale	35	straordinario non collegato con l'orario normale		- diurno (minimo 2 ore)	35	- notturno (minimo 3 ore)	60
Tipologia	%										
straordinario feriale	35										
straordinario non collegato con l'orario normale											
- diurno (minimo 2 ore)	35										
- notturno (minimo 3 ore)	60										
Lavoro notturno	<p>Per le prestazioni di lavoro notturno è stabilita la maggiorazione del 60%, non cumulabile con quelle per lavoro straordinario e festivo, da calcolarsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>operai</i>, sulla quota oraria ottenuta dividendo la retribuzione giornaliera per le ore di lavoro contrattualmente stabilite per ciascun turno; • <i>impiegati</i>, dividendo la retribuzione mensile per 170 (156 per l'orario collegato al turno notturno). <p>Addetti alla stampa dei periodici Solo ai lavoratori in forza al 30 maggio 2011, addetti alla preparazione, alla stampa, alla confezione e spedizione dei periodici illustrati stampati con macchine rotative rotocalco a carta in bobina, con esclusione dei lavoratori appartenenti ai reparti "lavori diversi", il lavoro notturno è compensato con una percentuale di maggiorazione dell'80% sulla retribuzione. Il trattamento è assorbibile da trattamenti stabiliti in sede di contrattazione aziendale.</p>										

Lavoro festivo	Per le prestazioni di lavoro festivo è stabilita la maggiorazione del 60% (non cumulabile con quelle per lavoro straordinario e notturno) da computare: <ul style="list-style-type: none"> • <i>operai</i>, sulla quota oraria ottenuta dividendo la retribuzione giornaliera per le ore di lavoro contrattualmente stabilite per ciascun turno; • <i>impiegati</i>, dividendo la retribuzione mensile per 170 (156 per l'orario collegato al turno notturno).
Ferie	27 giorni lavorativi (30 giorni per gli impiegati del settore cartotecnico con oltre 15 anni di anzianità). Per distribuzione dell'orario settimanale su 5 giorni , le giornate di ferie sono computate utilizzando il coefficiente 1,2. Per gli operai ai fini del computo delle ferie si considerano i periodi di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio nei limiti del periodo di comperto e per altre assenze giustificate nei limiti di tre mesi complessivi nell'anno. Le festività cadenti nel corso delle ferie non danno luogo al prolungamento del periodo ma alla corresponsione del relativo trattamento economico e la malattia occorsa durante le ferie ne interrompe il decorso se determina un ricovero ospedaliero.
Festività	Oltre a quelle di legge sono considerata festività anche il Patrono del luogo ove si svolge il lavoro le domeniche e i giorni di riposo compensativo. Il trattamento economico per le giornate di festività è ragguagliato alla retribuzione corrispondente ad 1/6 dell'orario settimanale (1/26 della retribuzione mensile per gli impiegati). Impiegati: in caso di festività coincidenti con la domenica spetta in aggiunta alla normale retribuzione, 1/26 della retribuzione mensile.
Ex Festività	In sostituzione delle festività abolite vengono attribuite 4 giornate di riposo retribuito e per la giornata del 4 novembre viene erogato il trattamento economico previsto per le festività coincidenti con la domenica.

Assenze

Malattia	<p>Conservazione del posto.</p> <p>I lavoratori non in prova hanno diritto alla conservazione del posto per un periodo di 12 mesi. Nel caso di più assenze detto periodo si intende riferito ad un arco temporale di 36 mesi precedente ciascun giorno di assenza. Non si computano le assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital ed a terapie salvavita nonché i periodi di assenza continuativa superiori ad 1 mese, entro il limite complessivo di 90 giorni. Il lavoratore che, superato il periodo massimo di conservazione del posto, si trovi in comprovate condizioni di salute di particolare gravità, può richiedere un periodo di aspettativa, non retribuita, per un massimo di 6 mesi. I periodi di malattia non superiori a tre giorni vengono computati in misura doppia ai fini del raggiungimento del periodo del comperto e del trattamento economico, ad eccezione dei primi 4 eventi.</p> <p>Trattamento economico</p> <p>Il trattamento economico è pari a 12 mesi e ai fini del conteggio del periodo massimo di trattamento economico, si considerano le assenze effettuate dal 1° gennaio 2010 (senza recupero di eventuali somme già corrisposte).</p> <p>Operai e impiegati</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Giorni assenza</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dal 1° al 180°</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Dal 180°</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	Giorni assenza	%	Dal 1° al 180°	100	Dal 180°	50
Giorni assenza	%						
Dal 1° al 180°	100						
Dal 180°	50						

Infortunio	<p>Conservazione del posto. per tutto il periodo di erogazione da parte dell'Inail dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea.</p> <p>Trattamento economico. Trattamento integrativo a carico dell'azienda, fino a concorrenza del 100% della retribuzione normale di fatto netta (escluso l'eventuale compenso per lavoro straordinario) a partire dal giorno successivo a quello di infortunio e per tutto il periodo di conservazione del posto. Per i quadri l'azienda deve stipulare una specifica polizza.</p>
Maternità	Integrazione del trattamento assistenziale a carico degli enti competenti, limitatamente al periodo di astensione obbligatoria, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione.
Congedo Matrimoniale	<p>15 giorni consecutivi</p> <p>Trattamento economico.</p> <p>Impiegati: retribuzione completamente a carico del datore di lavoro.</p> <p>Operai: integrazione dell'assegno Inps fino a concorrenza di 13 giornate di retribuzione.</p>

Previdenza integrativa

Fondo pensione	BYBLOS
Contribuzione	<p>Le spese di avvio del Fondo sono finanziate mediante un contributo a carico delle imprese pari a € 3,62 per ciascun dipendente a tempo indeterminato in forza alla data di costituzione del Fondo.</p> <p>All'atto dell'adesione, il lavoratore è tenuto al versamento di una quota "una tantum" a titolo di iscrizione nella misura di € 5,16.</p> <p>Il Fondo verrà alimentato mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un contributo pari alle seguenti aliquote della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, scatti di anzianità, e.d.r. confederale, maggiorazioni per lavoro in turni, tredicesima mensilità): <ul style="list-style-type: none"> - 1,2% a carico azienda; - 1,0% a carico lavoratore; • una quota da dedurre dall'accantonamento annuale al t.f.r. pari al 2% della stessa retribuzione utile (per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 tale quota sarà pari all'intero accantonamento annuale).